

slovenské ZBORNÍKY

Osoby so zdravotným postihnutím v práve Slovenskej republiky a Českej republiky

**Helena Barancová
Ľubica Dilongová (eds)**

*Vydavateľství
a nakladatelství
Aleš Čeněk, s.r.o.*



Vybrané problémy s aktivní podporou zaměstnávání osob se zdravotním postižením

doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D.¹

Abstrakt

Příspěvek pojednává o podpoře zaměstnávání osob se zdravotním postižením na českém trhu práce. Zvláštní pozornost je věnována kromě povinného podílu a způsobům jeho naplňování, zejména náhradnímu plnění, též příspěvkům spojeným se zřízením, vymezením a provozem chráněného pracovního místa. Navzdory opatřením státu nezaměstnanost osob se zdravotním postižením v časové ose výrazně roste.

Abstract

This article deals with public (governmental) incentives for hiring job seekers with health disabilities. The corner stone of Czech public pro-employment measures is a duty to hire disabled employees if they employ at least 25 employees throughout a calendar year in average. If applicable, disabled employees must create at least 4 % of all employees working at the employer. Despite variety of governmental incentives, there is more than 4 times higher amount of unemployed disabled than 23 years ago in the Czech Republic.

Klíčová slova

osoba se zdravotním postižením, aktivní politika zaměstnanosti



Úvod

Osoby se zdravotním postižením jsou kategorií uchazečů o zaměstnání, která je dlouhodobě zasažena velmi vysokou mírou nezaměstnanosti. Je

¹ Tento příspěvek vznikl díky finanční podpoře poskytované v rámci výzkumného projektu „Soukromé právo XXI. století“, id. č. PRVOUK P5.

úkoly, než zprostředkováním zaměstnání) projekt podporovaného zaměstnávání.⁶⁴

Summary

This article deals with public (governmental) incentives for hiring job seekers with health disabilities. It is an impending issue due to the long term 50% of unemployment between disables. The corner stone of Czech public pro-employment measures is a duty to hire disabled employees if they employ at least 25 employees throughout a calendar year in average. The Duty Share cover almost every employer sited in the Czech Republic. If applicable, disabled employees must create at least 4% of all employees working at the employer. Nevertheless, it has to be pointed out that the state policy has been eroding since 1999 substantially. Therefore, it is not surprising that despite variety of governmental incentives, there is more than 4 times higher amount of unemployed disabled than 23 years ago in the Czech Republic.



64 In *Zpravodaj České unie pro podporované zaměstnání*, 2003, č. 2, s. 4, dále především <http://www.unie-pz.cz/> (cit. 22. 1. 2014).